

**ДОКЛАД**  
**об эффективности принимаемых мер и предупреждению**  
**по противодействию коррупции**  
**в МАУ СК "Темп"**

В Спортивном клубе "Темп" работа по профилактике и противодействию коррупции ведется в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции».

Принятые меры по предупреждению коррупции в МАУ СК "Темп":

- 1) Приказом директора определены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) Утвержден план по противодействию коррупции, утверждено положение о конфликте интересов, принят кодекс этики и служебного поведения работников клуба и другие локальные нормативные акты;
- 3) Приказом директора создана комиссия по противодействию коррупции; В целях усиления контроля и внедрения в деятельность управления принципа гласности и открытости в состав Комиссии включен представитель отдела по физической культуре и спорту администрации ГО Ревда;
- 4) На официальном сайте создана страничка, посвященная противодействию коррупции, размещена информация об ответственности за противодействие коррупции и телефоны;
- 5) Информация о проводимых конкурсах, аукционах и запросах котировочной цены размещается на официальном сайте Российской Федерации для размещения заказов для нужд клуба, что позволяет обеспечить гласность и прозрачность размещаемых заказов и привлечь широкий круг участников размещения заказов. В соответствии с действующим законодательством, ведется открытый и доступный реестр государственных контрактов. Большое практическое значение уделяется проведению открытых аукционов в электронной форме. Коррупционные риски при закупках товаров, работ, услуг не выявлены.

Профилактические мероприятия, проводятся на плановой основе, при этом особое внимание уделяется:

- 1) Проводятся обучающие семинары для работников, где разбираются примеры недопустимого коррупционного поведения;
- 2) Проводится анализ деятельности работников на наличие конфликта интересов с принятием мер по их предупреждению;
- 3) Проводится ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
- 4) При приеме на работу проводится проверка о наличии/отсутствии судимости.

В течение 2022 года состоялось 4 заседания комиссии, на которых рассмотрены текущие вопросы деятельности организации согласно плану. Обращения граждан о коррупционном характере действий сотрудников клуба не поступали.

В заключение можно сказать, что существующих проблем в сфере противодействия коррупции в организации нет.